

家庭资本、人力资本与高校毕业生就业流动

劳昕，张逸秀

中国地质大学（北京）经济管理学院

摘要：高校毕业生的就业问题一直是中国社会关注的热点，随着城市间人才争夺战愈演愈烈，高校毕业生的就业流动日益引起广泛关注。本研究基于 2022 年全国 8 个城市 78 所高校本硕应届毕业生就业情况问卷调查数据，首先采用描述性统计方法分析毕业生就业流动特征，然后采用嵌套 logit 模型探究家庭资本对毕业生就业流动的影响，并在此基础上探究具备不同家庭资本水平的毕业生在就业流动时关注的城市层面因素有何差异，以及探究毕业生的人力资本在家庭资本影响毕业生就业流动过程中发挥的作用。本研究的主要结论如下：第一，毕业生就业流向以高等级城市为主，二线城市就业的占比最高，其次是一线城市，选择三线及以下等级城市就业的毕业生占比最低；家庭经济、文化和社会资本水平越高，则毕业生越倾向于流向高等级城市。第二，具备不同家庭资本水平的毕业生就业流动时关注的城市因素有所不同，家庭资本水平高的毕业生更关注城市舒适度，家庭资本水平较低的毕业生更关注城市经济发展水平。第三，毕业生的人力资本在家庭资本影响毕业生就业流动过程中起到中介作用，家庭资本会通过影响毕业生的人力资本，从而间接影响毕业生就业流动；同时，毕业生的人力资本在家庭资本影响毕业生就业流动过程中也会发挥调节作用，能够削弱家庭资本对毕业生就业流动的影响。本研究的创新点在于采用全国 8 个城市 78 所高校 2022 年应届毕业生就业问卷调查的一手数据，较全面系统地分析高校毕业生城市层面就业流动的影响因素，深入揭示家庭资本、人力资本与高校毕业生就业流动三者之间的相互关系。

关键词：高校毕业生；就业流动；家庭资本；人力资本