

新质生产力视角下人才引进对全要素生产率的影响研究

陈曦、吴英巨

吉林大学东北亚学院

摘要：人才是发展新质生产力的核心要素，深入实施新时代人才强国是全面建成社会主义现代化强国的必然选择，而人才引进政策是政府人力资源配置从而提升地区全要素生产率的有力工具之一。本文以2007-2021年全国280个城市为样本，基于政府工作报告提取各城市的人才引进强度，利用Slacks-Based Measure（SBM）模型实证考察了人才引进对城市全要素生产率的影响效应及其机制渠道。研究发现：

（1）人才引进对城市全要素生产率具有显著的正向作用，但作用仅限于提高城市的技术进步水平，对提升技术效率并未存在显著性影响，经过多维度的稳健性检验，结论依然成立；（2）人才引进通过人才集聚的路径直接影响城市全要素生产率，但并未通过改善城市劳动力资源错配提高城市全要素生产率；（3）人才引进通过技术创新、知识溢出与产业结构升级的量有效提高城市全要素生产率，但产业结构升级的质与产业结构合理化并未通过机制检验，甚至对产业结构升级的量具有负向抑制作用；（4）异质性结果表明人才引进政策在较高全要素生产率水平（50%~75%）的城市、大城市、城市群内部城市、北方城市与低门槛人才引进城市具有显著正向促进作用，“逐底竞争”引致中等城市的人才引进负向作用于城市全要素生产率；（5）拓展性研究表明劳动者与劳动资料的优化组合进一步催生新质生产力，数字基础设施建设与人才引进具有显著的协同效应，得益于新型基础设施建设，人才引进显著提高了城市全要素生产率，促进了城市技术进步的改善。基于此，新质生产力视角下的人才引进应基于城市发展路径与战略定位着力优化组合劳动力、劳动力资源与劳动对象，从而提高全要素生产率。

关键词：人才引进；全要素生产率；新质生产力；政府工作报告